



BUDAPEST FŐVÁROS
KORMÁNYHIVATALA
MUNKAÜGYI KÖZPONT

Tájékoztató a munkaadói támogatásokról

Ujhelyi Zita
osztályvezető
Befektetés Ösztönzési és Szolgáltatási Osztály

Lehetőségek munkaadók számára

■ Szolgáltatások

- munkaerő-piaci információk nyújtása
- Közvetítés
- **VMP**

■ Támogatások

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás)**
- Mobilitást elősegítő támogatások
- **Munkahelymegőrző támogatás**
- Pályakezdők munkatapasztalat-szerzésének támogatása
- Foglalkoztatást elősegítő képzés
- Munkahelyteremtő beruházások támogatása

■ **Munkahelyvédelmi akcióterv (2014) (Járulékkedvezmény)**

Virtuális Munkaerőpiaci Portál (VMP)

Mi a VMP?

<https://vmp.munka.hu> ; www.munka.hu

- A VMP a munkaügyi szervezet által 2013-ban létrehozott új online álláskereső/kínáló felület. Célja, hogy segítse az álláskeresők és a munkáltatók egymásra találását.

Miért éri meg a VMP-t használni?

- **Hiteles:** Mert a VMP-n megtalálható állások hitelességét a munkaügyi szervezet garantálja.
- **Ingyenes:** Mert a VMP minden funkciója ingyenesen használható.
- **Kényelmes:** Mert interneten rögzíthető az állás



Nemzeti
Munkaügyi
Hivatal

Virtuális Munkaerőpiac Portál



Bejelentkezte: kissandrasne | Belépés időpontja: 2013.11.11 19:57:20

→ Adataim

→ Kilépés

Főoldal

Önéletrajzok kezelése

Állásajánlatok

FŐOLDAL

ÁLLÁSKERESŐKNEK

FOGLALKOZTATÓKNAK



Ingyenes, hiteles, kényelmes

Célunk, hogy a Virtuális Munkaerőpiac Portál használatával a munkaadók és a munkavállalók sikeresen egymásra találjanak.

Aktuális VMP statisztika

Állásajánlatok: 14 704

Önéletrajzok: 37 648



Gyorskeresés

részletes állás keresés

keresés

Legfrissebb híreink

Új, megbízható álláskeresési szolgáltatást indít el a munkaügyi szervezet

Ingyenes, hiteles, kényelmes - ezek a legfőbb jellemzői a munkaügyi szervezet új álláskeresési szolgáltatásának. A Virtuális Munkaerőpiac Portál (VMP) elnevezésű online álláskeresési portál fő célja, hogy a munkáltatók és a munkavállalók minél könnyebben, minél egyszerűbben egymásra találjanak. Az álláskeresési oldalon rögzített állásajánlatok és önéletrajzok hitelességét a munkaügyi szervezet szakemberei ellenőrzik.

[TOVÁBB](#)

Kapcsolódó alkalmazások

- ☉ Kormány.hu
- ☉ NMH - Foglalkoztatási Igazgatóság
- ☉ NMH - Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság
- ☉ NMH - Szak- és Felnőttképzési Igazgatóság
- ☉ Munkaügyi kirendeltség-kereső
- ☉ Egyéni bérek és keresetek statisztikája
- ☉ Felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartása
- ☉ Bérkompenzációs Rendszer
- ☉ Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázis
- ☉ Nemzeti Pályaorientációs Portál
- ☉ Munkaügyi Tudástár
- ☉ KSH - FEOR 08 foglalkozásleírások
- ☉ Az Europass önéletrajzról

[Impresszum](#) | [Adatvédelmi tájékoztató](#) | [Technikai információk](#) | [Dokumentumtár](#) | [Álláskeresői támogatások](#) | [Kapcsolat](#)

ÚJ SZÉCHENYI TERV

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ugyeshivatal.gov.hu
06-40-898-838



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósult meg.

Kedvezményezett neve és elérhetősége:
Nemzeti Munkaügyi Hivatal, 1089 Budapest, Kárvária tér 7.

Közreműködő szervezet neve és elérhetősége:
ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft., 1134 Budapest, Váci út 45. „C” épület
ESZA: <http://www.esza.hu/>
NEP H: <http://www.nfu.hu/nep/>
NFÜ: <http://www.nfu.hu/>

TÁMOP-1.3.1-07/1-2008-0002
A foglalkoztatási szolgálat fejlesztése az integrált munkaügyi és szociális rendszer részeként.

Támogatások forrásai

- **Nemzeti Foglalkoztatási Alap** foglalkoztatási alaprész **decentralizált** kerete
- Uniós források
- **Nemzeti Foglalkoztatási Alap** foglalkoztatási alaprész **központi** kerete

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás I.

A támogatás alanyai:	A támogatás feltételei:
Az a munkaadó, aki hátrányos helyzetű, vagy megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatását vállalja.	<ul style="list-style-type: none">■ A foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja, és■ a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban a munkavállaló munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg, és■ kötelezettséget vállal arra, hogy az előző pontban említettek szerinti munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának ideje alatt sem kerül sor.
	A támogatás mértéke és időtartama:
	<ul style="list-style-type: none">– hátrányos helyzetű munkaviszony keretében történő foglalkoztatás esetén a munkabér és szoc.ho 50%-ának,– megváltozott munkaképességű személy esetében 60%-ának megfelelő támogatás nyújtható egy évi időtartamra.– legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatáshoz legfeljebb kétévi időtartamra nyújtható.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás II.

Hátrányos helyzetű személy aki

a) álláskereső, és

- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
- a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- 25. életévét be nem töltötte be, vagy
- 6 hónapja regisztrált álláskereső, vagy
- a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel, vagy
- a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte.

b) olyan munkavállaló, akit munkahelyének elvesztése fenyeget, és

- az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- életkorra tekintet nélkül legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik.

Munkahelymegőrző támogatás I.

Támogatás megállapításának főbb feltételei:

A munkáltató

- a felmondással érintett munkavállaló(ka)t a kérelem benyújtását megelőzően **legalább hat hónapja foglalkoztatja,**
- **nem áll csőd-, felszámolási, végelszámolási eljárás alatt,**
- vállalja a munkavállaló(k) foglalkoztatását a támogatás folyósítása alatt, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamra,
- vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a telephelyén meglévő **átlagos statisztikai létszámát nem csökkenti.**
- **Nem nyújtható** újabb munkahelymegőrző támogatása munkaadó részére a foglalkoztatási kötelezettség lejártától számított 1 évig.

Munkahelymegőrző támogatás II.

Támogatás mértéke, időtartama

- Az érintett munkavállaló munkabére és azt terhelő szoc.ho. együttes összegének **25-90 százalékáig** terjedhet, de **maximum** a kötelező **legkisebb munkabér 150 %-a** (2014. évben 152 250 Ft).
- A támogatás a rendes felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához **legfeljebb egy évig nyújtható, havonkénti utólagos elszámolással**

Kérelmet az illetékes kirendeltséghez kell benyújtani.

Munkahelyvédelmi akcióterv

A munkáltatói adóterhek célzott csökkentése:

A szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból igénybe vehető kedvezmények

Kiemelt célcsoportok

- 25 év alatti munkavállalók
- 55 év feletti munkavállalók
- szakképzetlen munkavállalók
- tartósan álláskereső
- kisgyermekes munkavállalók

Munkahelyvédelmi akcióterv I.

Kedvezmény alanya	Mértéke
25 év alatti, legfeljebb 180 nap munkaviszonnal rendelkező pályakezdő munkavállaló	Foglalkoztatás első két évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 27 %-a
25 év alatti, 180 napnál több munkaviszonnal rendelkező személy foglalkoztatása	Bruttó munkabér, de legfeljebb 100 000 Ft 14,5 %-a
55 év feletti személy	Bruttó munkabér, de legfeljebb 100 000 Ft 14,5 %-a

Munkahelyvédelmi akcióterv II.

Kedvezmény alanya	Mértéke
Tartósan álláskereső személy (foglalkoztatást megelőző 275 napon belül legalább 183 napig álláskereső)	Foglalkoztatás első két évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 27%-a; Foglalkoztatás harmadik évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 14,5%-a
Gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély folyósítás alatt vagy folyósításának megszűnését követően	Foglalkoztatás első két évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 27%-a ; Foglalkoztatás harmadik évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 14,5%-a

Munkahelyvédelmi akcióterv III.

Kedvezmény alanya	Mértéke
Legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra szülőként jogosult <u>és</u> gyermekgondozási díjban <u>vagy</u> gyermekgondozási segélyben részesült vagy részesül / aki gyermeknevelési támogatásban részesül vagy részesült	Foglalkoztatás első három évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 27%-a, Foglalkoztatás negyedik és ötödik évében a bruttó bér, de legfeljebb 100 000 Ft 14,5%-a
Szakképzettséget nem igénylő munkakör (FEOR 9. főcsoport)	Bruttó munkabér, de legfeljebb 100 000 Ft 14,5 %-a

Szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás összefüggése:

- A szakképzési hozzájárulás mértéke a bruttó bér 1,5%-a. Amennyiben a munkáltató a munkavállalója után 27%-os szociális hozzájárulási adókedvezményre jogosult és azt érvényesíti is 100 000 Ft bruttó bérig, a szakképzési hozzájárulást sem kell megfizetnie, de szintén csak 100 000 Ft-os bruttó bérig.

www.munka.hu

www.fovaros.munka.hu

<https://vmp.munka.hu>